

# LINEAMIENTOS AGRONÓMICOS

<b>Agricultura</b> 
<b>Ganadería</b> 
<b>Adquisiciones</b> 
<b>Trabajadores</b> 

Agricultura industrial, extractiva y química	Arado constante, Monocultivos	Orgánico, cultivos agroecológicos	Cultivo biodinámico	Cultivado de manera que sostiene el sistema ecológico y social de la finca	Policultivo de perennes y sistemas de cultivo que incrementen la salud eco-social del lugar
Ganadería industria extractiva, Operaciones concentradas de alimentación animal	Concentrados e insumos, monocultivos	Algo de pasto, manejo más humanizado	Orgánico, biodinámico, GAP 4+. AWA	100% alimentado con pasto	Integrado a policultivos, captura de carbono con sistemas holísticos de pastoreo rotacional
Suministro de mercados extractivos, de grandes agronegocios internacionales	Proveedor externo con una calidad superior a los requisitos de calidad de productos básicos y con un conjunto definido de cultivadores	Origen directo: Todos los ingredientes provienen de cultivadores con los que los fabricantes tienen una relación directa; en su mayoría, granjas de tamaño mediano y pequeño	Todos los ingredientes provienen de cultivadores que tienen acciones en el negocio	Procesamiento en la granja o en el lugar de origen; las granjas suelen tener una escala más pequeña o ser cooperativas de agricultores	Las relaciones recíprocas entre la empresa y las pequeñas granjas familiares añaden valor de forma simbiótica a todo el sistema de suministro
Trabajo forzado. Prácticas laborales altamente abusivas; comunes en la región geográfica de la cual se obtienen los ingredientes	Industria o región geográfica de bajos salarios; baja probabilidad de que los derechos de los trabajadores sean protegidos	Los trabajadores trabajan por elección y pueden sobrevivir con sus ingresos	Salario digno, derechos protegidos que incluyen la sindicalización	Los ingredientes provienen de organizaciones propiedad de los trabajadores, con reparto de beneficios o cooperativas	El trabajo enriquece a las personas en su totalidad. Actualización personal y del sistema; mejora sistemáticamente las condiciones laborales en la geografía y el cultivo

# PRÁCTICAS DE PROCESAMIENTO

<b>Ingredientes</b> 
<b>Procesamiento</b> 
<b>Distribución</b> 
<b>Trabajadores</b> 

Inseguro; Riesgos para la salud	Requiere un procesamiento químico pesado	Conservantes y otros aditivos	Libre de ingredientes que dependen de un procesamiento intensivo centralizado (por ejemplo, jarabe de maíz de alta fructosa, maltodextrina)	Procesamiento bajo	Los cultivos de origen de los ingredientes apoyan la diversidad biocultural, las tradiciones alimentarias, combaten la deforestación y el cambio climático
Alta intensidad; química, mecánica, calor	Molienda, Pasteurización	Procesamiento mínimo	Mantiene la calidad nutricional y enzimática	Procesamiento mínimo realizado por organismos vivos en contextos indígenas tradicionales que mantienen y regeneran la cultura única de las diferentes bioregiones y lugares individuales.	
Adquisición global	Adquisición nacional	Adquisición y fabricación regional	Adquisición y fabricación local	La adquisición y fabricación local crea productos que expresan la identidad única de una región	Si un ingrediente no puede ser cultivado localmente, entonces la adquisición regional o global puede ser regenerativa si se establece una relación recíproca con una comunidad productora que proporcione beneficios ecológicos y sociales que superen el impacto del transporte de carbono
Trabajo forzado. Prácticas laborales altamente abusivas comunes en la región geográfica de la cual se obtienen los ingredientes	Industria o región geográfica de bajos salarios; baja probabilidad de que los derechos de los trabajadores sean protegidos	Los trabajadores trabajan por elección y pueden sobrevivir con sus ingresos	Salario digno, derechos protegidos que incluyen la sindicalización	Los ingredientes provienen de organizaciones propiedad de los trabajadores, con reparto de beneficios o cooperativas	El trabajo enriquece a las personas en su totalidad. Actualización personal y del sistema; mejora sistemáticamente las condiciones laborales en la geografía y el cultivo

# ÉTICA EMPRESARIAL

<b>Empleo</b> 
<b>Administración</b> 
<b>Comunidad</b> 
<b>Medio ambiente</b> 

Las prácticas laborales son abusivas, extractivas o discriminatorias	Mejor que terribles, pero las prácticas laborales aún están por debajo de los estándares nacionales básicos	Las prácticas laborales "cumplen con los estándares" del país o la región	La empresa supera los estándares básicos para el empleo	Los empleados reciben un salario digno o mejor	La empresa va más allá del "empleo" y diseña sus sistemas de trabajo para fomentar el crecimiento integral de las personas. Todos en la empresa son apoyados para trabajar en su autorrealización y en el desarrollo de sistemas a través del trabajo en la empresa
Explotador, con niveles de transparencia criminales, fraudulentos o engañosos	"Negocio como de costumbre"; estructuras jerárquicas de arriba hacia abajo que tratan activa o pasivamente a las personas como "objetos para obtener beneficios"; niveles de transparencia bajos a normales	Tiene el nivel de visibilidad sin esfuerzo y una gestión bien intencionada como muchas pequeñas empresas, independientemente de su tamaño; niveles de transparencia normales a altos	Equitativo, con propiedad compartida o una jerarquía salarial mínima demostrada (incluida la operación del propietario). Altos niveles de transparencia	Desarrollo para todos en la empresa: todos tienen el poder de aprender y crecer hacia un mayor propósito tanto de la empresa como de sí mismos	Activo en innovar estructuras de gestión empresarial que evolucionan continuamente a todas las personas y transforman la forma en que opera el negocio en el mundo
Comportamiento explotador hacia otras entidades en el área donde opera la empresa: organizaciones, municipios, personas, otras empresas	Comportamiento poco amistoso, desinteresado o ligeramente disruptivo hacia el gobierno local o las organizaciones de la comunidad	Compromiso mínimo y pasivo con la comunidad local y el lugar; algunas actividades de caridad o voluntariado	Consulta y comunicación activa con las personas, empresas y gobiernos en las áreas de operación. Respeto y solidaridad local	Un papel activo en el bienestar social en las áreas de operación; comunicación abierta y honesta con los clientes; buscando efectuar cambios en la industria local	Evolutivo: las políticas de la empresa desarrollan activamente a las personas, al lugar y a toda su industria
Historia de decisiones empresariales irresponsables que degradan el medio ambiente	No hay eventos históricos negativos, pero la empresa se beneficia de procesos agrícolas y de fabricación intensivos en insumos	La empresa trabaja activamente para minimizar el impacto de los ingredientes y los procesos, con el objetivo de "hacer menos daño" al medio ambiente	La empresa ha logrado el "cero neto", donde cualquier impacto ambiental restante se equilibra con acciones positivas en restauración, conservación, energías renovables y agricultura sostenible	La empresa es "neto-positiva", contribuyendo más al medio ambiente de lo que extrae en sus operaciones	Regenera activamente los ecosistemas locales y globales